

JUNI 2021

de achterban

hangroep

TERUGBLIKKEN

Over het ontstaan van de BanGroep

GEEF DE NATUUR DOOR

Het BIJzondere verhaal van Stichting BanFonds

MAURITS NOOIJEN

Beweegt mee met de organisatie

TIM MOONEN

Talentvolle trappenspecialist



DE BANGROEP:

“EEN GROTE FAMILIE

SAMEN STAAN WE STERK



Aan de Zuid-Willemsvaart in Helmond wordt binnenkort gestart met de realisatie van een bijzonder project: Oranjekade. In het project wordt stijlvolle parkhuisarchitectuur afgewisseld met eigentijdse woongebouwen. In totaal worden er 265 huur- en koopwoningen gebouwd, verdeeld over 15 woongebouwen!

Oranjekade is een ontwikkeling van Rezidenz Development. Directeur Johan Liebregts: "Als projectontwikkelaar kun je in een project als Oranjekade je volledige ei kwijt. We hebben een historie die we terug laten komen in de gebouwen, fantastisch mooie architectuur en een grote diversiteit in woonproducten. Oranjekade wordt een plek waar mensen elkaar willen en kunnen ontmoeten. Het wordt een plek waar het fijn wonen is, voor de korte en lange termijn".

www.oranjekadehelmond.nl



Johan Liebregts
Directeur
Rezidenz Development



INHOUD

EEN STERKE FAMILIE	04
TERUGBLIKKEN: HOE HET ALLEMAAL BEGON	06
ONZE BEDRIJVEN	08
DE DRIJVENDE KRACHTEN ACHTER ARCON	10
FEITEN EN CIJFERS	12
MAURITS BEWEEGT MEE MET DE ORGANISATIE	14
STICHTING BANFONDS NATURA	16
PROJECTEN	18
DE HR-AFDELING DRAAIT OP VOLLE TOEREN	22
TALENTVOLLE TRAPPENSPECIALIST TIM MOONEN	24
JIJ BEREIKT IN DE BOUW	26

COLOFON

AchterBan is een uitgave voor alle medewerkers van de bedrijven binnen de BanGroep.

PRODUCTIE
Communicatie BanGroep

FOTOGRAFIE
Marloes Verhoeven

TEKST
Matthijs Lodewijks

**VERSCHIJNINGS
FREQUENTIE**
2x per jaar

UITGAVE
Zomer 2021

Niets in deze uitgave mag zonder toestemming worden overgenomen of vermenigvuldigd. Druk- en zetfouten voorbehouden.

banh**ouw**
bouw
verder



arcon
HOUCONSTRUCTIES



REZIDENZ
building. well. being.

**place
for
biz**
business
centers



Eén sterke familie

Beste collega,

Hier is-ie dan: de eerste uitgave van de AchterBan. Een heuse glossy: een tijdschrift dat zich kenmerkt door een glimmende en glanzende opmaak. Is dat niet een beetje té, voor een nuchter Brabants bedrijf, vroegen we ons heel even af. Maar dat vinden we niet. Onze organisatie straalt en glanst en daar mogen we best een beetje trots op zijn.

De AchterBan (ver)schijnt twee keer per jaar. Hiermee willen we al onze medewerkers - en dat zijn er intussen nogal wat - op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen onze groep. Dat zijn er trouwens ook nogal wat. Om maar meteen van wal te steken: **per 1 juli gaat onze groep door het leven als de BanGroep.** Twee hoofdletters, één woord, nul spaties, zeven organisaties en een stichting. De groep bestaat uit BanBouw, Fixxed, Arcon houtconstructies, Rezidenz Development, Van Eck Trappen & Kozijnen, Place for Bizz, Lemon Suites en Stichting BanFonds Natura. Onder de vlag van de BanGroep benadrukken we duidelijker dat we één sterke familie zijn, bij ons is het geheel groter dan de som der delen.

Voor de fundering van de BanGroep moeten we terug naar 1926; niet iedereen zal het zich meer herinneren. Nu, 95 jaar later, is BanBouw een ijzersterk en buitengewoon veelzijdig bedrijf, met uitsluitend uitstekende mensen aan boord. Datzelfde geldt voor de andere bedrijven binnen de groep; organisaties met een duidelijke eigen identiteit, maar toch uit hetzelfde dynamische en ambitieuze hout gesneden. De bedrijven van de

BanGroep zijn verschillend, maar vullen elkaar erg goed aan. Die veelzijdigheid maakt ons sterk en vermindert onze kwetsbaarheid in tijden van minder glans.

Wat ga ik merken van dit alles, vraag je jezelf misschien af. Nou, inhoudelijk verandert er niet zo veel. Never change a winning team, luidt een oud-Hollands spreekwoord. Niettemin vinden we het wél belangrijk om samen uit te stralen dat we familie zijn en dat we elkaar versterken. En het stelt ons in staat om zaken wat slimmer en efficiënter op te pakken. Zaken waar we allemaal voordeel van kunnen hebben. Denk aan het breder uitrollen van softwarelicenties, het slimmer afstemmen van werkprocessen en het groter en scherper inkopen.

"Never
change a
winning
team"

Op 1 juli gaat ook onze nieuwe website live: bangroep.com. Op deze site kun je doorklikken naar alle sites van de bedrijven van de BanGroep. Ook kun je er alle vacatures binnen de groep terug vinden. Neem gerust eens een kijkje.



“..samen
uitstralen dat
we **familie** zijn
en elkaar
versterken”

De directie van de BanGroep vorm ik samen met Jack Aldenhoven (eigenaar / directeur) en Maurits Nooijen (financieel directeur). Maar het draait niet om ons. De medewerkers van de BanGroep, waaronder jij dus, zijn ons werkelijke kapitaal. We willen dan ook benadrukken dat onze organisatiestructuur zo plat blijft als het Brabants landschap. Korte lijnen en open deuren, zogezegd. De basis van onze organisatie blijft een hecht familiebedrijf, met een hoge betrokkenheid, ruimte voor ontwikkeling en vernieuwing én de ruimte om jezelf te zijn. Te midden van alle veranderingen zal dat altijd zo blijven.

Ik wens je veel leesplezier met deze glossy en een glansrijke zomer!

Groet,

Cijs van Doorn
Directeur BanGroep



VOLOP IN **BEWEGING**, EN BOVENAL **GEZOND**

Terugblikken met Henk en Jack Aldenhoven: hoe het allemaal begon

Jacobus Aldenhoven, geboren op 25 september 1903, hield niet van stilzitten. Hij was een ondernemend type. Dat blijkt uit het feit dat hij op 24-jarige leeftijd, aan de Opwettenseweg 47 in Nuenen, Bouwbedrijf J. Aldenhoven oprichtte. Maar ook uit het feit dat hij vader van tien kinderen werd. Drie daarvan waren jongens. Harrie, Henk en Noud, in chronologische volgorde.

Het was 1959 toen de broeders gedrieën het bedrijf overnamen. Bouwbedrijf Gebroeders Aldenhoven, werd de treffende nieuwe naam. Drie kapiteins op één schip. Dat is in het verleden niet altijd goed gegaan. Toch boekten de gebroeders ruim een decennia lang succes, al waren er natuurlijk meningsverschillen.

In 1970 ging Harrie op eigen benen verder, in Nijmegen. Zes jaar later koos ook Noud voor een eigen bouwonderneming in Nuenen, waar uiteindelijk Aldenhoven Interieurbouw uit ontstaan is. Tot op de dag van vandaag is het bedrijf actief. Nouds zoon Coen runt de zaak nu.

Henk Aldenhoven nam uiteindelijk het familiebedrijf van zijn vader over. Hij is inmiddels 85, maar de lichtjes in zijn ogen zijn nog duidelijk zichtbaar als hij herinneringen ophaalt. Bijvoorbeeld dat hij in de jaren vijftig op een fiets met een aanhanger naar een werk in Gennep reed, bij gebrek aan andere vervoersmiddelen en thuiswerkmethoden.

AANNEMER, MAAR BOVENAL ONDERNEMER

Henk was aannemer, maar vooral ondernemer. Hij keek naar andere mogelijkheden om zijn bedrijf uit te breiden. Dat gebeurde bijvoorbeeld in 1979. Henk begon een doe-het-zelfzaak aan de Nuenense Duivendijk. En dat was aardig bijzonder voor die tijd, want zoveel bouwmarkten waren er nog niet in de jaren zeventig.

Het idee was goed, de timing iets minder. In 1980 barstte er namelijk een stevige economische crisis los. “Een gevolg was dat de hele woningbouw onderuit ging”, weet Jack nog. “En als er niet gebouwd wordt, is er natuurlijk ook niet veel behoefte aan bouwmaterialen.”

Dat vroeg om een ingreep. In 1983 liet Henk de winkel ombouwen tot een bedrijvent centrum. Dat was uniek; bedrijvent centra – met name gericht op startende ondernemers – waren er nog helemaal niet. “Het zat meteen vol met starters”, vertelt Henk.

Halverwege de jaren tachtig groeide de economie weer. Een aantal huurders uit het bedrijvent centrum had behoefte aan een ruimer jasje. Jack: “We hebben toen kantoorruimte gebouwd aan de Gulberg, om die vervolgens te gaan verhuren. Zo is onze vastgoedportefeuille verder gaan rollen.”





IN DIENST

De voorbeeldige uitvoerder was intussen een jaar of 23. Zijn meeste leeftijdsgenoten hadden hun dienstplicht toen al lang vervuld. Jack niet. "Omdat ik in het familiebedrijf werkte, kreeg ik uitstel van de dienstplicht. Totdat er ineens een brief op de mat viel: ik moest in 1986 in dienst. Daar had ik helemaal geen zin in. Maar ik kwam er niet meer onderuit."

"Ik ben er echter niet lang geweest. Vanuit dienst heb ik namelijk een bedrijf opgestart: Ban Bouw. Hoe ik dat deed? Onze pa had een groot werk gekregen in Nuenen, op de Pinckart. Die klus heb ik als onderaannemer aangenomen. In de praktijk werkte ik nog steeds voor hem, maar onze gezagsverhouding was anders. Onze relatie was veranderd; we hadden beiden onze eigen onderneming, inclusief bijpassende verantwoordelijkheden. Dat werkte veel beter."

Volgens Jack was het niet heel lastig om een bedrijf op te richten terwijl hij in dienst zat. "Dat deed ik echt niet vanuit de kazerne. Vaak was ik 's middags alweer thuis. Zo kon ik alles in orde maken."

De oprichting van Ban Bouw was voldoende om een einde te maken aan Jacks militaire hoofdstuk. "Ik ben nooit op de hei geweest, maar ben overal een beetje tussendoor gelaveerd. Ik wist te regelen dat ik chauffeur van de commandant was."

Terug in Nuenen kon Jack zijn aandacht nu volledig richten op het besturen van het bouwbedrijf. Zijn start was voortvarend. Hij kon ook gebruikmaken van de goede naam die het familiebedrijf in al die tijd daarvoor had opgebouwd. Vader Henk zag dat het goed was en ging langzaam afbouwen. Lopende opdrachten werkte hij af, nieuwe klanten schoof hij geleidelijk richting zijn zoon.



"Vanuit mijn dienst heb ik een bedrijf opgestart: Ban Bouw"

Op 54-jarige leeftijd had Henk de verantwoordelijkheden overgedragen aan zijn zoon, maar zijn betrokkenheid bleef groot. Jack, inmiddels 57, werkt nog volop. De stelling dat zijn vader het beter heeft aangepakt dan hij, wijst hij stellig van de hand. "Ik werk nog, dus ik heb het beter gedaan." Duidelijk is wel dat zijn passie voor zijn bedrijf zich moeilijk laat vergelijken met zijn liefde voor militaire taken.

REORGANISEREN IN CRISISTIJD

"Tot 2012 zijn we blijven groeien", zegt Jack. "Toen kwam de crisis. Om die goed door te komen, zijn we gaan reorganiseren."

We hebben onze onderhoudsdienst - Fixxed - ge-professionaliseerd, om op meerdere vlakken actief te zijn en het risico zo te spreiden. Dat heeft goed uitgepakt. Deze afdeling staat als een huis. Ze doen het onderhoud voor veel grote partijen, zoals woningcorporaties en onderwijsinstellingen."

De kredietcrisis ligt alweer een hele tijd achter ons. BanBouw, inmiddels zonder spatie, doet het erg goed. Ook kreeg de BanGroep het afgelopen decennium familie-uitbreiding. In 2010 kwam timmerfabriek Van Eck bij de club. In 2012 voegde Place for Bizz zich toe. Drie jaar later was het de beurt aan projectontwikkelaar Rezidenz, in 2017 volgde Lemon Suites, expert in verhuur- en vastgoedbeheer en eind 2020 werd Arcon houtconstructies toegevoegd. Samen met onderhoudslabel Fixxed, dat begin 2021 definitief werd opgericht, staat er nu een krachtige groep die tegen een stootje kan.

PIEKEN EN DALEN

Ook voor de komende jaren staan er genoeg mooie, nieuwe ontwikkelingen op de rol. En misschien ook wel een nieuwe crisis. Op het moment van spreken laat het zich bijvoorbeeld onmogelijk voorspellen wat de economische gevolgen van de corona-uitbraak zijn. Jack bekijkt het met Nuenense nuchterheid. „Dat de bouw met pieken en dalen te maken krijgt, is een gegeven. De kunst is om daar een stabiele lijn in te krijgen. Dat gaat ons vrij goed af."

Vader Henk luistert vooral en kijkt geïnteresseerd naar oude foto's, KvK-uittreksels en andere documenten die op tafel komen. Het is wel duidelijk dat BanBouw hem nog nauw aan het hart ligt. Normaal gesproken loopt hij eens per twee weken binnen aan de Collseweg voor een rondje door het pand en een kop koffie met zijn zoon. Nu, in coronatijd, is dat even wat minder. Stilzitten doet hij evenwel niet; hij probeert dagelijks een eind te fietsen. Volop in beweging, betrokken en bovenal gezond. Toeval of niet: drie zaken die ook op het familiebedrijf van toepassing zijn.



han groep



ONZE BEDRIJVEN

Tot de BanGroep behoort een zevental gezonde en solide bedrijven met een breed palet aan specialismen. Elk met zijn eigen operationele en financiële verantwoordelijkheden. Maar waar nodig vinden we elkaar. Hierdoor kunnen we succesvol werken aan multidisciplinaire projecten en kunnen we een heel groot deel van de vastgoedketen bedienen.



BanBouw is een multidisciplinair aannemersbedrijf. Bouwen is hun natuur en daarmee is het in de jaren twintig van de vorige eeuw dan ook allemaal begonnen. Maar wat ze het liefst doen is creëren. BanBouw richt zich niet puur op de bouwkundige facetten van de bouw, maar op het eindproduct voor de gebruiker. Op deze manier creëren zij woongeluk en gebruiksgemak.

www.banbouw.nl



Fixed is het onderhoudslab van de BanGroep. Gespecialiseerd in renovaties, reparatie-onderhoud, verbouwingen en restyling van vastgoed zoals wooncomplexen, supermarkten en onderwijsgebouwen. Dit alles wordt gedaan in nauwe samenwerking met opdrachtgevers en partners.

www.banbouw-fixxed.nl



Arcon houtconstructies is een gespecialiseerd bedrijf binnen de constructieve houtbouw en behoort tot de meest toonaangevende bedrijven in Europa op het gebied van gelamineerde houtconstructies.

www.arconbv.nl



Van Eck Trappen & Kozijnen is begonnen als producent van houten trappen en kozijnen. Tegenwoordig is het bedrijf uitgegroeid tot een allround timmerfabriek in kozijnen, trappen, deuren en maatwerk. Dit alles wordt gerealiseerd met behulp van de nieuwste technieken in combinatie met echt vakmanschap.

www.vanecktrappenkozijnen.nl



Place for Bizz Business Centers exploiteert al bijna 40 jaar (voorheen BRE BV) business centers. Door de jaren heen heeft Place for Bizz al meer dan 600 ondernemingen, klein en groot, gehuisvest. Momenteel is Place for Bizz met ruim 15.000 m² een van de grootste aanbieders van flexibele huisvesting in de Brainport Regio.

www.placeforbizz.nl



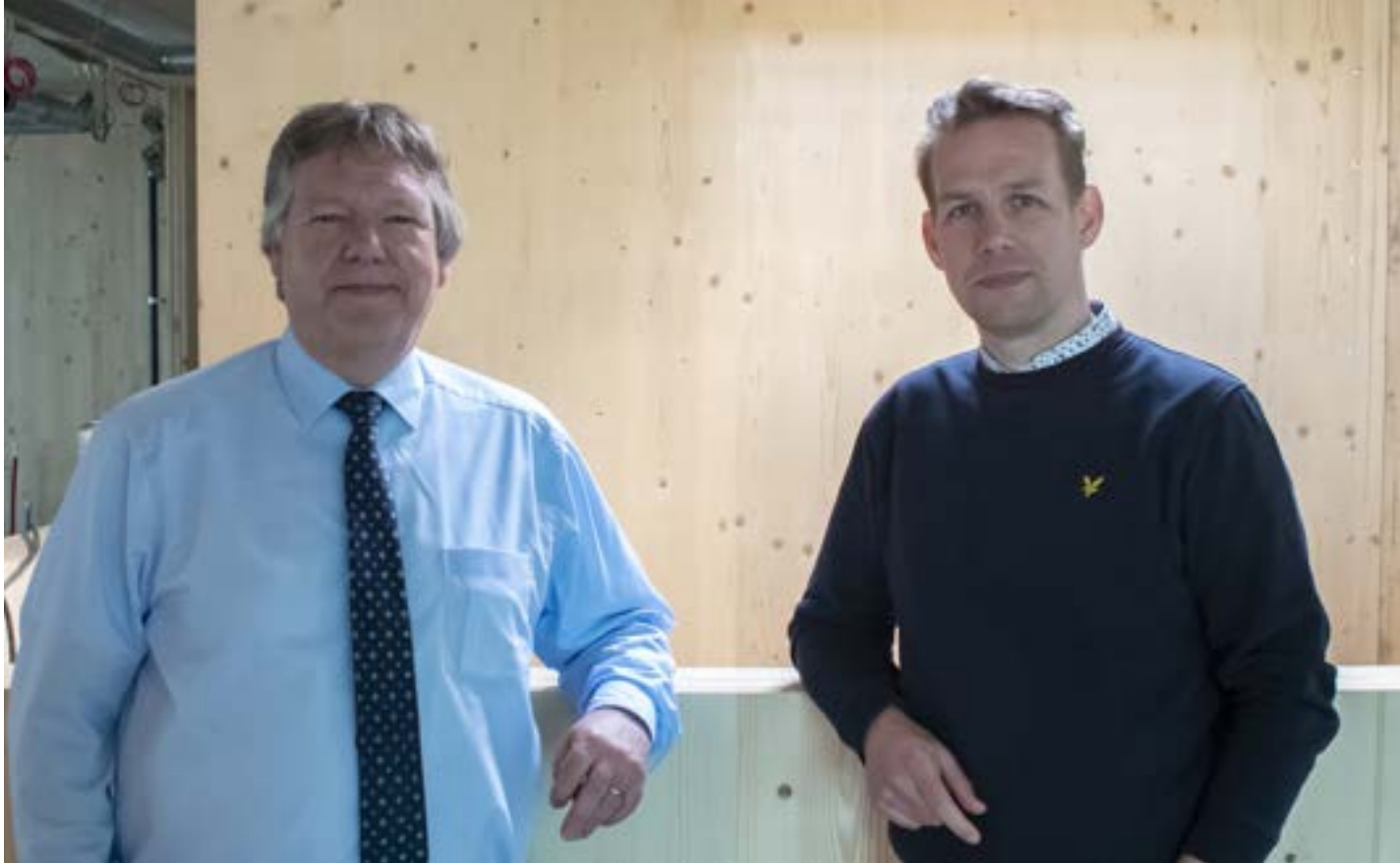
ReZidentz Development is een jonge flexibele onderneming met ruime ervaring in gebiedsontwikkeling. Zij starten een gebiedsontwikkeling niet met een ontwerp, maar kijken naar het grotere geheel. Zij willen doorgronden welke mensen er gaan wonen, hoe ze elkaar ontmoeten en wat ze gelukkig en trots maakt. ReZidentz voelt zich verantwoordelijk voor de gehele context en willen daarbij karaktervolle woonomgevingen creëren waar tevreden bewoners resideren, elkaar ontmoeten en zich veilig en thuis voelen. Daar ligt hun kracht, dat is de stip op de horizon.

www.rezidentz.nl



Lemon Suites is ontstaan uit een samenwerking tussen twee gerenommeerde marktpartijen (Van Santvoort Makelaars & BanBouw) die samen beschikken over tientallen jaren ervaring in het succesvol verhuren en beheren van onroerend goed. Door elkaars expertises te bundelen is Lemon Suites in staat om op een efficiënte en daadkrachtige manier een totaaloplossing te bieden aan zijn opdrachtgevers.

www.lemonsuites.nl



De drijvende krachten achter Arcon houtconstructies

“Er staat veel moois te gebeuren”

Arcon houtconstructies bv is al jarenlang een gevestigde naam als het gaat om duurzame en hoogwaardige constructieve houtbouw. Op het gebied van gelamineerde houtconstructies behoort Arcon zelfs tot de meest toonaangevende spelers binnen Europa. Maar wie zijn nu precies de drijvende krachten achter dit gerenommeerde bedrijf?

Arcon houtconstructies bv werd officieel opgericht in 2013 door Hans van der Grinten en levert, engineerd en monteert sindsdien gelamineerde houten draagconstructies, CLT (Cross Laminated Timber) constructies en hout gerelateerde producten, zoals Multiplan, Profideck en hout-skeletbouw. Hans is sinds 1984 actief in de constructieve houtbouw en heeft tot op heden een behoorlijke kennis en ervaring opgedaan binnen de houtwereld.

Sinds begin 2021 is Arcon houtconstructies bv onderdeel van de BanGroep. De toetreding van Arcon houtconstructies bv tot de BanGroep heeft een aantal veranderingen met zich meegebracht. Zo is de organisatie op verschillende vlakken versterkt en is de groei van het bedrijf ingezet.

EEN STERK TEAM

De afgelopen jaren heeft Hans bijna al het werk voor Arcon op zich genomen en was hij verantwoordelijk voor zowel de acquisitie, het voortraject, de uitvoering en de nazorg. "Ik had twintig petten op."

Sinds begin dit jaar heeft Hans de functie hoofd constructieve houtbouw. Dit houdt in dat hij het volledige voortraject begeleidt en aanstuurt. Daarnaast beschikt hij natuurlijk over veel kennis en ervaring op het gebied van constructieve houtbouw. "Ik ben met name verantwoordelijk voor het commerciële traject, relatiebeheer, de calculatie en technische voorbereiding. Zodra een project kwalitatief en technisch gereed is, draag ik het over aan Bart en gaat het richting de uitvoering."

Bart van der Wijst is de operationeel manager binnen de organisatie: hij coördineert en begeleidt de projecten. "Zodra een opdracht definitief wordt, draagt Hans deze over. Samen met de projectleider, werkvoorbereider en modelleur gaan we het project tot in detail uitwerken, kijken we hoe het in de planning past en wanneer de uitvoering plaatsvindt", aldus Bart. Daarbij komt zijn achtergrond en werkervaring goed van pas: "Als voormalig engineer en projectleider kan ik deze rol goed op me nemen. Ik heb jaren ervaring in het begeleiden en coördineren van projecten en weet wat er gevraagd wordt."

Naast Hans en Bart is ook Ronnie Steenberg onderdeelt van de organisatie. Ronnie is nu ruim twee jaar werkzaam voor Arcon als projectleider en begeleidt de uitvoering en montage van de projecten. Op het gebied van secretariële werkzaamheden en projectadministratie kan het

team rekenen op de kennis en kunde van Marieke van Grootel en Mark de Wit. Zij zijn beide al jaren werkzaam voor diverse bedrijven binnen de BanGroep en nu ook voor Arcon.

VERDER BOUWEN

Ook is de organisatie medio april uitgebreid met een nieuwe werkvoorbereider in de persoon van Joeri Dirckx. Joeri heeft de afgelopen jaren ervaring opgedaan bij een houtskeletbouwer in België. "Hij is een welkome versterking en zal zich bij ons bezig gaan houden met de werkvoorbereiding."

Overigens is Joeri niet de enige aanwinst van Arcon. Begin mei verwelkomden ze Koen Rooijackers als constructief tekenaar. Naar verwachting zal het team op nog enkele plaatsen meer worden verbreed. "Zo bouwen we verder aan een nog sterkere organisatie."

De komende tijd staan er veel mooie projecten op de planning: HAVEP in Goirle – een van de grootste lijmbouwprojecten van Nederland -, CPO-project "BodyBuilding" en de nieuwbouw van 32 woningen in Bosrijk (beide in Eindhoven) zijn slechts enkele voorbeelden van toonaangevende projecten waar ze dit jaar mee aan de slag gaan. Daarnaast wordt er binnenkort gestart met de uitbreiding van het bedrijfspand aan de Collseweg waarin Arcon houtconstructies zich zal huisvesten. Deze aanbouw, die bestaat uit CLT, zal tevens fungeren als showroom voor onze houtprojecten.

De toetreding van Arcon tot de BanGroep, het groeiende personeelsbestand en de mooie projecten die staan te wachten is slechts het begin. "Er staat veel moois te gebeuren binnen onze organisatie", aldus Hans.

Nieuwbouw HAVEP Workwear in Goirle



FEITEN & CIJFERS

Onderstaande cijfers hebben betrekking op de volledige BanGroep en zijn vastgesteld op 3 juni 2021.



Marc Kuipers
General manager
Place for Bizz

LEEFTIJDOPBOUW

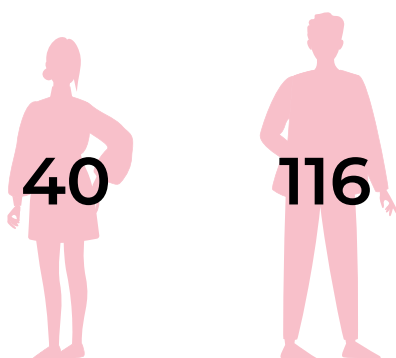
GEMIDDELDE LEEFTIJD

42,72 jaar



AANTAL MEDEWEKERS

156



Loes Wijnen
Marketing en Communicatie
BanGroep

DE TOEKOMST

8 LEERLINGEN

2 STAGIAIRS



Job Coopmans
Leerling bouw
BanBouw/Fixed



Mark Wissink
Directeur
Lemon Suites

TIJDLIJN BANGROEP

Na de oprichting van BanBouw in 1926 zijn in de afgelopen jaren Van Eck Trappen & Kozijnen, Place for Bizz, Rezidenz Development, Lemon Suites, Arcon houtconstructies en Fixed onderdeel geworden van onze familie, wat zich heeft gevormd tot de huidige BanGroep.





Maurits beweegt
mee met de
organisatie

**“We
willen
onze
cultuur
in stand
houden”**

TEKST: MATTHIJS LODEWIJKS | FOTO: MARLOES VERHOEVEN

De naam van Maurits Nooijen staat in september 2021 tien jaar op het personeelsoverzicht van BanBouw. Van nature is hij financieel controller, maar parallel aan de ontwikkeling van ons bedrijf verandert ook zijn functie geleidelijk. Hij vertelt over zijn rol binnen BanBouw, de cultuur en hoe die bewaakt wordt.

Een decennium, het is een periode waarin er heel wat kan veranderen. In 2011 was BanBouw een redelijk traditioneel handelend aannemersbedrijf met ongeveer veertig mensen op de loonlijst. De kredietcrisis was al een tijdje onderweg, maar de grootste klap moest nog komen. Maurits: “Een half jaar nadat ik begon, kreeg de bouwsector écht rake klappen. Ook wij. BanBouw moest flink reorganiseren. Er moesten twintig mensen uit om te kunnen overleven.”

Toch heeft het familiebedrijf altijd zwarte cijfers kunnen schrijven, vertelt de inwoner van Stiphout. “Maar in mijn begintijd bij BanBouw moest het roer om. Onze onderhoudsdienst, nu Fixxed geheten, is toen in korte tijd versterkt en één van de pijlers van ons bedrijf geworden. De gedachte daarachter: in crisistijden is er minder nieuwbouw, maar wordt er meer geïnvesteerd in bestaande bouw. Zo hoopten we minder gevoelig te worden voor conjuncturele schommelingen.”

FUNDAMENT VERSTEVIGEN

De tactiek pakte goed uit. In het jaar 2021 bloeit BanBouw als nooit tevoren, zegt het directie-lid. “We hebben nu ongeveer honderd mensen in vaste dienst bij BanBouw. Er zijn de laatste jaren functies en nieuwe collega’s gekomen die het fundament van onze organisatie verstevigd hebben. Dus niet alleen mensen die op de bouwplaats staan of aan de tekentafel zitten, maar ook een KAM-functionaris, een medewerker service & garantie, marketingmedewerkers, HR-adviseurs en mensen die de administratieve organisatie bewaken en verstevigen. Niet omdat we zo graag nieuwe functies creëren, maar omdat we BanBouw zo toekomstbestendiger kunnen maken. En omdat ons projectpersoneel zich zo beter kan richten op hun primaire taken.”

OPEN DEUREN

De voorbije jaren is de familie van BanBouw een stuk gegroeid, laat het organogram van de overkoepelende BanGroep zien. BanBouw is het meest aanwezige familielid, maar zusters als Place for Bizz en Lemon Suites en onderhoudstak Fixxed hebben een aardige groeispurt achter de rug - en zijn nog steeds volop in ontwikkeling. Extra managementlagen laat het schema evenwel niet zien. “Dat is ook niet de bedoeling. We willen onze cultuur, die plat is en korte lijnen heeft, in stand houden. In ons pand zitten weliswaar binnendeuren, maar de meeste staan altijd open. Een open cultuur is een van de belangrijkste eigenschappen van BanBouw en de BanGroep.”

“Mijn valkuil is dat ik me graag bemoei met alles wat er binnen de BanGroep gebeurt”

ACHTEN EN NEGENS

Nóg een kernwaarde van de bedrijvengroep: goede mensen aannemen. “Geen zesjes of zevens, maar achten en negens. Soms moet je daardoor wat langer zoeken om een vacature in te vullen, maar dat is dan maar zo. Ons lage personeelsverloop, de klanttevredenheid en ons gevoel zeggen ons dat dit de juiste aanpak is. Ik zie de mensen die hier werken niet zozeer als medewerkers, maar meer als ambassadeurs die trots zijn op hun werk en werkgever. Onze mensen zijn het kapitaal. We investeren ook veel in het opleiden van goede mensen. Onze bedrijven zijn echt leerbedrijven en we werken nauw samen met bijvoorbeeld Summa Bouw en Fontys.”

“We doen ook veel om onze mensen betrokken te houden. De personeelsvereniging van BanBouw organiseert van alles: een sportdag in de zomer waarbij het hele gezin welkom is, een stampotavond in het najaar waar we onze collega’s bijpraten over bedrijfsontwikkelingen, feestavondjes, een leuke kerstactiviteit en nog wel meer moois.”

Het is niet toevallig dat Maurits, parttime verdediger van het succesvolle elftal Stiphout Vooruit 4, ook lid is van die personeelsvereniging. “Mijn valkuil is dat ik me te graag bemoei met alles wat er binnen de BanGroep gebeurt. Een tijd geleden vroeg iemand die op een communicatiefunctie solliciteerde waarom de controller tegenover haar zat. Dat was wel een terechte vraag. Misschien is mijn functie wel wat breder geworden dan de typische controllersfunctie. Maar ja, je ziet dat BanBouw zich in tien jaar tijd flink heeft ontwikkeld. Dan is het niet zo vreemd dat functies ook wat veranderen.”



STICHTING BANFONDS NATURA

Geef de natuur door...

Stichting BanFonds Natura zag het levenslicht in het najaar van 2016. De stichting werd opgericht ter ere van het 90-jarig jubileum van aannemersbedrijf BanBouw. Na het ontstaan van de BanGroep werd de stichting onderdeel van de volledige bedrijvengroep.

Het belangrijkste doel van Stichting BanFonds Natura: iets teruggeven aan de lokale natuur en samenleving in Noord-Brabant – daar waar het domein van de BanGroep is. Met diverse projecten, activiteiten en initiatieven zorgen we er mede voor dat ook toekomstige generaties kunnen genieten van het moois dat onze natuur te bieden heeft.

UNIEK BIJENONDERKOMEN

Wij geloven in gelukkig wonen, in een duurzame en prettige omgeving. Dit geldt niet alleen voor de mens, maar ook voor de natuur. Met behulp van deze visie hebben we in 2019 een bijzonder bijenonderkomen gerealiseerd in natuurgebied de Broekse Erven in Nuenen. Een onderkomen waar jaarlijks plek is voor zo'n 300.000 bijen. Voor de bouw maakten we gebruik van oude scheepsplanken en ander gerecycled materiaal, met circulariteit als uitgangspunt. Daarnaast plaatsen we bijenhôtels in de regio en leggen we bloemenvelden aan. Dit alles om de bijenpopulatie te beschermen en direct wat terug te geven aan de natuur en de samenleving.





EIGEN, LOKALE HONING

Het bijzondere bijenonderkomen is een riant verblijf, een behoorlijk luxe resort. Er is echter een groot verschil met de all-inclusive vakantieparadijzen: hier moet gewerkt worden!

Dat kun je aan de bewoners van het verblijf gelukkig wel overlaten. Dat bleek wel toen de twee ingevlogen imkers, volgens Oudhollands gebruik, vorig jaar zomer de geproduceerde honing uit de raten slingerden. De opbrengst was niet misselijk: liefst 50 kilo!

Met de rijke productie zijn we volop aan de slag gegaan. Het overgrote deel ging in potjes. Lekker voor in de thee of op de boterham. En ook nog goed voor de keel. Tevens staat er ook dit jaar weer een een nieuwe oogst op het programma. Net voor de bouwvak verwachten we weer de nodige honing te slingeren.

BANBIER

Naast dat de honing in prachtige geschenkverpakkingen de deur uit vloog, werd het ook gebruikt voor een ander doeleinde. Namelijk voor het brouwen van origineel BanBier, in samenwerking met Brouwerij Nuenhem uit Nuenen. Brouwerij Nuenhem is een brouwerij die bier brouwt op hun eigen manier. Naar eigen idee en recept, met mooie ingrediënten. En daar sluit verse honing uit de lokale natuur natuurlijk perfect op aan. Het BanBier is dan ook een echt natuurproduct geworden: van de bloem, naar de bij, in het bier. En we zijn erg trots op het eindresultaat. Na een eerste proeverij is er nu in totaal bijna 800 liter bier gebrouwen. Het bier heeft een alcoholpercentage van 6% en een soepele afdronk. Dit maakt het een toegankelijk biertje voor iedereen, als dorstlesser of om gewoon echt van te genieten.



Heb je interesse in een potje honing of bierpakketje als relatiegeschenk, cadeau of gewoon voor jezelf? Stuur ons dan gerust een berichtje via info@banfonds.nl.

PROJECTEN

Samen hebben we de afgelopen jaren aan bijzondere, toonaangevende en boeiende opdrachten gewerkt en daarnaast staan er nog een aantal prachtige projecten op de agenda. Het zijn stuk voor stuk plannen om trots op te zijn.



HOLIDAY INN HOTEL

Hotel met 180 kamers, gelegen nabij Eindhoven Airport. Het hotel is een aanwinst gebleken voor Flight Forum met vergaderfaciliteiten, een restaurant, bar en sportruimte.

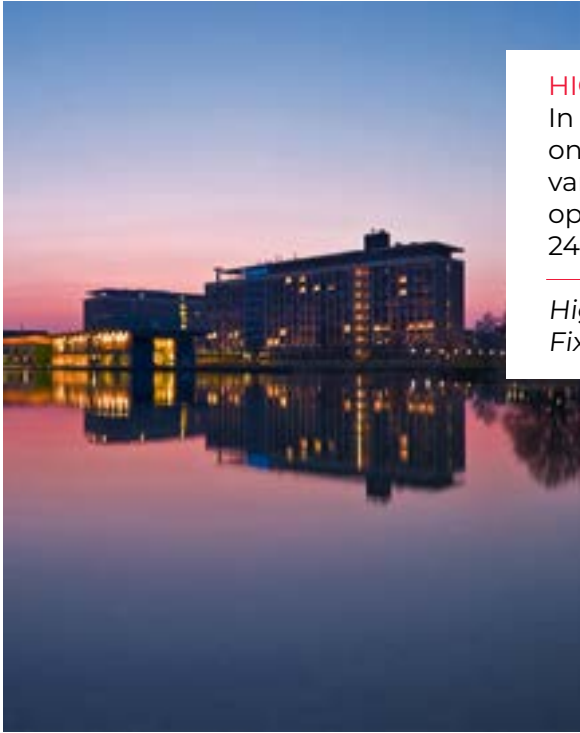
*Flight Forum, Eindhoven
BanBouw, Van Eck Trappen & Kozijnen*



PARC FONTAINE

Wonen in Parc Fontaine betekent thuiskomen in het Eindhovens groene hart. Direct aan het Stadswandelpark staan drie woontorens met luxe appartementen en penthouses. Het park wordt als het ware verlengd tot aan de achterzijde van Parc Fontaine, door de exclusief ontworpen achtertuin. Hiermee worden de gebouwen ook daadwerkelijk onderdeel van het park.

*Le Sage ten Broeklaan, Eindhoven
Ban Bouw Projekten, Fixxed, Lemon Suites*



HIGH TECH CAMPUS

In opdracht van HTCE Site Management B.V. worden voor onbepaalde tijd werkzaamheden uitgevoerd die variëren van reparatie-onderhoud tot verbouwwerkzaamheden op verzoek. Kortom, er wordt gezorgd dat alle gebouwen 24 uur per dag in perfecte staat verkeren.

*High Tech Campus, Eindhoven
Fixxed*



DE GEBROEDERS

De Lodewijk en De Willem, dit zijn de twee delen van 'De Gebroeders'. Beide delen krijgen een andere vormgeving, maar wel dezelfde uitstraling. Architect diederendirix heeft de gebouwen harmonieus ingepast in de huidige wijk, waardoor het zal lijken alsof De Lodewijk en De Willem er altijd al gestaan hebben.

*Lodewijk Napoleonlaan, Eindhoven
Van Eck Trappen & Kozijnen*



ONDERHOUD BORGDONCK

Sinds maart 2021 verzorgt Fixxed het reparatieonderhoud voor de woningportefeuille van Borgdonck, bestaande uit ca. 350 woningen. De multidisciplinaire vaklieden van Fixxed zijn 24 uur per dag, 7 dagen in de week bereikbaar voor de bewoners van Borgdonck. En zij kunnen op hen vertrouwen dat ze storingen, schades en calamiteiten spoedig oplossen.

*Diverse locaties
Fixxed*



NIEUWBOUW HAV

In Goirle wordt gewo...
bijzonder circulair b...
grootste gedeelte b...
wordt ca. 1670 m³ a...
lijmhout (gelamine...
duurzame plan bes...
gebouw' en een 'wa...
gezien als een van d...
van Nederland.

*Parallelweg, Goirle
Arcon houtconstruc*



PLACE FOR BIZZ EINDHOVEN DE HURK

Een van de vier bedrijvententra van Place for Bizz werd in 2019 verbouwd. Nadat de bestaande vleugel volledig was verhuurd, was er dringend behoefte aan meer verhuurbare kantoren. Naast nieuwe kantoren werd er ook een algemene ruimte, een restaurant, diverse vergaderruimtes en een luxe meetingcenter in het pand gerealiseerd.

*Hurksestraat, Eindhoven
BanBouw, Place for Bizz Business Centers*



ORANJEKADE

Oranjekade betreft circa 265 huur- en koopwoningen in allerlei soorten, vormen en maten. Denk aan stijlvolle herenhuizen, stadswoningen met meerdere woonlagen, studio's en penthouses. Het plan wordt gevestigd pal aan het water dat zo kenmerkend is voor Helmond: het kanaal. Oranjekade heeft de allure van wereldsteden als Amsterdam en Berlijn.

Torenstraat, Helmond

Rezidenz Development, BanBouw, Van Eck Trappen & Kozijnen, Lemon Suites

EP
verkt aan de realisatie van een
bedrijfspannd, dat voor het
estaat uit hout. In het project
an CLT (kruislaaghout) en
erde constructie) verwerkt. Het
staat uit twee delen: het 'office
arehouse'. Dit project wordt
de grootste lijmbouwprojecten

cties



RESIDENTIE MOLLER

Residentie Moller is stijlvol wonen in een voormalig schoolgebouw vol herinneringen. In augustus 2019 is er gestart met de sloop en anderhalf jaar later stond er een luxe appartementencomplex waar men kan wonen met klasse. Na 21 maanden slopen, renoveren en bouwen is Residentie Moller opgeleverd en is het complex klaar voor een tweede toekomst. Een meer dan bijzonder project waar we met alle recht trots op kunnen zijn. Het resultaat is een monumentaal pand met 47 luxe huurappartementen waar historie gecombineerd wordt met de hedendaagse faciliteiten.

“De gehele buitenzijde is gerenoveerd zonder dat er afbreuk is gedaan aan het verleden. Het resultaat is prachtig, in mijn ogen zelfs nog mooier dan voorheen”, aldus Henry van Gompel, manager bouw en ontwikkeling bij BanBouw.

*Burgemeester Moonenlaan, Waalwijk
Rezidenz Development, BanBouw, Van Eck Trappen & Kozijnen, Lemon Suites*



DE AFDELING HR DRAAIT OP VOLLE TOEREN

“Zorgen dat iedereen zich **happy** voelt binnen de BanGroep en kan **uitblinken** in hun vak. Als dat ons lukt, komt de rest vanzelf.”

TEKST: MATTHIJS LODEWIJKS

Om te concluderen dat de BanGroep de laatste jaren flink gegroeid is, hoef je geen Sherlock te heten. De afdeling HR is zelfs twee keer zo groot geworden: een uitbreiding van een naar twee personen. Tessa Mom en Chantal Bongers vertellen over hun werk.

Je kunt het slechter treffen als sollicitant bij één van de BanGroep-bedrijven: grote kans dat je tijdens de sollicitatieprocedure Tessa of Chantal tegenover je hebt zitten. “De eerste kennismaking is inderdaad vaak met Chantal of mij”, zegt Tessa. “Wij zijn onder andere verantwoordelijk voor de werving, selectie en het inwerktraject van nieuwe collega’s.”

VOOR DE COMPLETE BANGROEP

Zelf trad Tessa in de zomer van 2017, pal na haar afstuderen, aan boord. “Mijn eerste rol was duidelijk: ik werkte voor BanBouw, maar al snel kwam ik ook in contact met de andere entiteiten waar ook de behoefte voor HR ontstond. Van Eck en Place for Bizz, om maar twee voorbeelden te noemen.



Zo is mijn rol geleidelijk breder geworden: we zijn er nu voor de gehele groep. Dat is het voordeel van de samenstelling van de BanGroep. De kleinere groepsleden hebben niet de omvang die een eigen HR-afdeling rechtvaardigt, maar Chantal en ik zijn nu natuurlijk door alle bedrijven in te zetten.”

De variatie van de bedrijven binnen de BanGroep maakt het volgens de Veldhovense Tessa uitdagend, in zeer positieve zin. “We hebben te maken met heel verschillende cao’s. Een timmerfabriek als Van Eck heeft een compleet andere cao dan bijvoorbeeld BanBouw. We dragen veel verschillende petten en de bedrijven blijven intussen maar groeien. Ze zien Chantal en mij steeds vaker, dus ze vragen ook steeds meer van ons. Nee, vervelen doen we ons niet.”

VOOR DE MEDEWERKERS

Ook al zijn de bedrijven binnen de BanGroep nogal verschillend; de filosofie van Tessa en Chantal is behoorlijk eenduidig. “Wij zijn er op de eerste plaats voor de medewerkers”, zegt Tessa. “Ons doel is dat zij gelukkig zijn en goed op hun plek zitten. Als mensen zich goed voelen, presteren ze het beste en komt de rest vanzelf”. Of dat niet botst met de gedachtegang van het management? “Nee, totaal niet. Zij denken er namelijk precies hetzelfde over. Hier werken geen nummertjes, maar mensen. Mensen maken het project en het bedrijf. Niets is zo belangrijk als dat.”

Sinds half april heeft Tessa gezelschap gekregen van Chantal. “Net als Tessa ben ik ook in 2017 afgestudeerd in de richting van HRM. Daarna ben ik gestart bij een bedrijf in Eindhoven; een baan als HR Consultant in de arbeidsbemiddeling.” Toen ik in februari hoorde dat ik elke dag op en neer moest naar Amsterdam vanwege de verhuizing van de afdeling, wist ik het wel: tijd voor een nieuw avontuur.”

METEEN VERKOCHT

Dat nieuwe avontuur had ze snel gevonden. Tessa: “We waren op zoek naar versterking op de HR-afdeling. Via mijn netwerk kwam ik in contact met Chantal. Het klikte en we waren er snel uit.” Chantal beaamt dat: “Ik was meteen verkocht toen ik hier binnen stapte. Toen ik na het kennismakingsgesprek naar huis reed, wist ik het al. De uitdaging, het familiale en het sociale karakter van dit bedrijf: daar was ik meteen enthousiast over. Plus dat ik hier de mogelijkheid heb om mede vorm te mogen geven aan de HR-afdeling.”

“Ik was meteen verkocht toen ik hier binnen stapte.”

UITDAGING

De uitdaging van het sportieve tweetal - Tessa loopt hard op de atletiekbaan, Chantal op het voetbalveld - ligt de komende tijd vooral bij het vinden van goede medewerkers voor de alsmaar groeiende BanGroep.

Chantal: “De juiste mensen vinden die met ons een langetermijnrelatie willen aangaan, dat blijft het doel. En niet alleen goede mensen vinden, maar ook zorgen dat ze duurzaam inzetbaar blijven. Dat iedereen het werk fysiek en mentaal aan kan en in staat is om het werk nu én in de toekomst te behouden. Zorgen dat iedereen zich happy voelt binnen de BanGroep en kan uitblinken in hun vak. Als dat ons lukt, komt de rest vanzelf.”

WIJ DOEN EEN BEROEP OP JOUW NETWERK!

Bij de BanGroep is altijd ruimte voor talentvolle, kundige en ambitieuze collega's. Een overzicht van alle actuele vacatures binnen de BanGroep vind je op de vacaturepagina van www.bangroep.com.

Wil jij een kandidaat aandragen voor een van onze bedrijven? Graag! Dit kan via sollicitatie@banbouw.nl. Meer informatie over de bijbehorende bonus vind je op de laatste pagina van dit magazine.

TALENTVOLLE TRAPPENSPECIALIST **TIM MOONEN** HEEFT DE WEG NAAR BOVEN GEVONDEN

"Verdiep je in je vak en toon interesse. Ga ervoor en dan kun je er echt iets moois van maken."

TEKST: MATTHIJS LODEWIJKS
FOTO: MARLOES VERHOEVEN

Wat is de overeenkomst tussen Lionel Messi, Cristiano Ronaldo en Tim Moonen? Het correcte antwoord: ze hebben alle drie een perfecte trap in huis. Laatstgenoemde laat dat alleen niet zien in de grootste stadions van Europa, maar wel op een andere fijne plek: in de montagehal van Van Eck Trappen & Kozijnen. De jonge vakman vertelt over zijn passie.

In juli wordt hij 24, Tim Moonen. De leeftijd waarop voetballers hun top naderen. Zelf kan hij ook een aardig balletje trappen. Als verdedigende, van gezelligheid houdende middenvelder van het tweede elftal van vv Riethoven verslindt hij wekelijks heel wat meters en biertjes. Door dat eerste is hij behoorlijk fit en dat komt hem in zijn werk bij Van Eck goed van pas, want Tim heeft niet bepaald een rustige kantoorbaan: doordeweeks is de gevreesde halfspeler een frezende vakman. Zelf heeft de Riethovenaar de weg naar de top intussen al gevonden. "Ik werk hier alweer een jaar of zes", vertelt hij aan de rante en ruwe eikenhouten tafel in de showroom van Van Eck. "Ik werkte eerst bij kleinere timmerbedrijven, die qua omvang en machinepark niet echt te vergelijken zijn met Van Eck."

Via de BosMti Groep, dat gemotiveerde studenten opleidt tot bekwame medewerkers in onder meer de timmerindustrie, kwam Tim bij Van Eck terecht. "Dat was vanuit een bbl-opleiding: één dag per week naar school en vier dagen werken. Mijn eerste indruk was heel positief. Ik begon op de kozijnenafdeling. Kozijnen, ramen en deuren frezen en afwerken. Zo ben ik in het vak gerold."



KLIK

Niet lang na Tim volgde nóg een Riethovenaar: directeur Hans Tholen. "Ik kende Hans al", vertelt Tim. "Riethoven is niet zo groot en we zijn allebei nogal actief binnen het dorp. Hans binnen de carnavalsvereniging en ik bij de voetbalclub. Ik durf wel te zeggen dat we meteen een klik hadden toen Hans hier kwam. Hij heeft ook veel veranderd binnen Van Eck: Hans zorgde dat er nieuwe machines kwamen en dat de productieruimte werd uitgebreid."

Dat zorgde er ook voor dat het werk van Tim - die inmiddels op de trappenafdeling werkt - makkelijker werd. Sinds kort werkt hij met de nieuwe freesmachine, een onvervalste Biesse. "Die machine kan alles. Je kunt er alle onderdelen van de trap op maat mee frezen. Inkrozingen, treden, verbindingen: echt alles."



Het was best lastig om die nieuwe machine te leren kennen, maar het zorgt wel dat we beter kunnen produceren. Constante kwaliteit; we weten van tevoren wat eruit komt.”

EER VAN JE WERK

Je hoeft niet lang tegenover Tim te zitten om te merken dat hij van zijn werk houdt. “Ik geniet ervan als ik een mooi product zie groeien; om iets van het begin tot het einde te maken. Zodat je precies weet hoe iets in elkaar zit. Het liefst plaats ik de trappen die ik maak zelf bij de klant. Dan heb je pas écht eer van je werk.”

Ook al werkt Tim al zes jaar in Son; uitgekeken is hij er voorlopig nog niet. “Ik heb hier al veel verschillende dingen gedaan, dus eentonig is het nooit geweest. Ik heb mezelf ook wel aardig opgewerkt hier. Die kans gaf Van Eck me, maar je moet het natuurlijk wel zelf verdienen. Hoe? Door je te verdiepen in je vak, interesse te tonen en soms een beetje geduld te hebben. Dan kun je hier alle kansen krijgen. Dat is ook meteen de tip die ik aan jonge vakmensen zou willen geven. Ga ervoor en dan kun je er echt iets moois van maken.”

TREEDJE HOGER

Hans is meer dan tevreden over zijn jongere dorpsgenoot - zoals hij merkbaar blij is met al zijn vakbekwame medewerkers. “Tim is echt een jongen die trots is op zijn vak en dat uitstraalt. Een jonge vakman die van het ambacht houdt, het hout wil kunnen ruiken en eer wil hebben van zijn werk; mooie dingen wil maken. Ouderwets vakwerk leveren, met nieuwe technieken. Hij wil met zijn handen iets maken. Hij heeft zich op een fantastische manier ontwikkeld. Tim heeft steeds een treedje hoger gezet, om maar in traptermen te blijven.”

Ook al zijn krachten als Tim niet gemakkelijk te vinden; Hans hoopt dat er nieuwe mensen met vergelijkbare kwaliteiten aan boord komen. “Gemotiveerde leerling-timmermannen die laten zien dat ze het vak willen leren, krijgen alle ruimte van ons om zich door te ontwikkelen. Ze zijn bij ons welkom en we nemen ze graag mee in de nieuwe manier van het timmeren. Zo proberen we een stabiele toekomst op te bouwen, zowel voor hen als voor ons. Zij krijgen bij ons de kans op een prachtige baan en wij bouwen aan een stukje continuïteit. Voor iedereen goed, toch?”

DE BANGROEP PRESENTEERT:

JIJ BEREIKT HET IN DE BOUW



Waarom kiest iemand op 44-jarige leeftijd ineens voor een functie in de bouwsector? Waarom willen jongeren iets gaan doen in de bouw? Wat maakt het werken in de bouwsector zo bijzonder? En waarom ben je aan het einde van je werkdag trots op hetgeen wat je die dag hebt bereikt? Deze en vele andere vragen beantwoorden we op onze nieuwe platform 'Jij bereikt het in de bouw'.

Naast de lancering van de BanGroep op 1 juli introduceren we ook 'jij bereikt het in de bouw'. Het doel van dit platform is om mensen enthousiast te maken, en te houden, voor het werken in de bouwsector, en met name voor de BanGroep. Dit doen we aan de hand van inspirerende verhalen, pakkende video's en boeiende fotorapportages die laten zien wat de meerwaarde is van het werken in de sector. En wat het brengt het op het gebied van voldoening, levenservaring en werkplezier.

NIET ZOMAAR EEN SECTOR

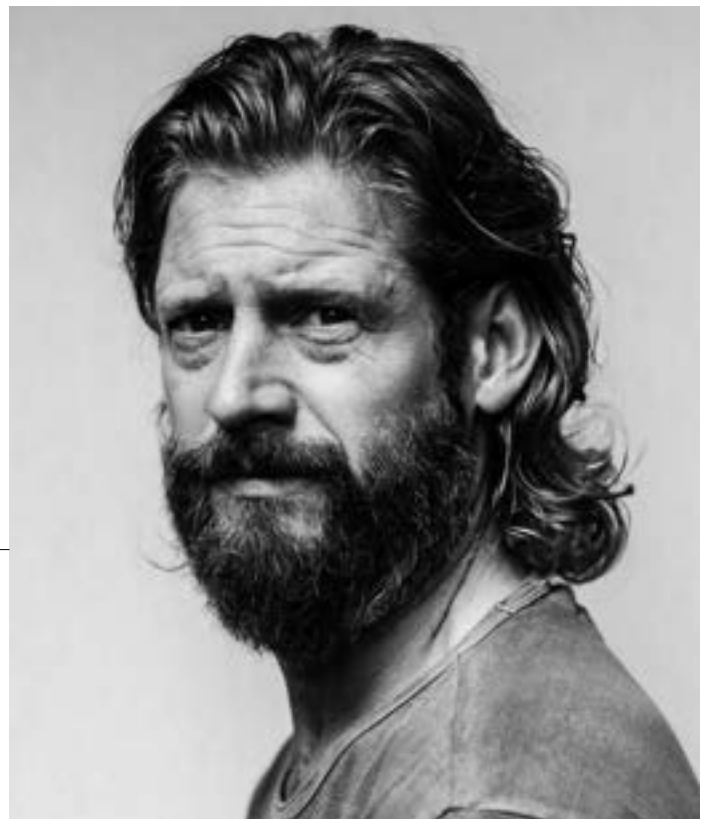
De bouwsector is niet zomaar een sector. Een baan in deze sector is een investering in zowel de toekomst van jouzelf als van anderen. Je leert een vak, je doet bijzondere werkervaring op en je draagt bij aan het woon- en werkgeluk van mensen! En met het platform 'Jij bereikt het in de bouw' dragen wij dit uit. Centraal hierin staan jullie, degene die werken in de bouw. Onder de slogan 'jij bereikt het in de bouw' vertellen we wat we doen, waar we trots op zijn en brengen we relevante thema's uit de markt onder de aandacht. Dit zijn onderwerpen waarover ook anderen moeten weten, omdat werken in de bouw of het vastgoed zoveel meer is.

SAMENWERKING

Voor 'Jij bereikt het in de bouw' zijn we een samenwerking aangegaan met oud-PSV'er en muzikant Björn van der Doelen. Björn heeft een stoere, positieve uitstraling maar tegelijkertijd ook kwetsbaar, waarmee hij naadloos aansluit op de doelgroep. In video's, reportages en artikelen laat hij zien hoe uitdagend, boeiend en leuk het werken is in de bouwsector.

Wij bereiken het in de bouw!

Björn van der Doelen



Wij doen een beroep op jouw netwerk

Draag onze droomkandidaat aan en ontvang een beloning

Draag jij onze droomkandidaat aan? Wij zijn bij diverse bedrijven nog op zoek naar nieuwe mensen en daarom doen we een beroep op het netwerk van onze collega's. Voor een succesvolle match willen we je graag belonen. Wanneer jouw kandidaat in dienst treedt, ontvang je een beloning van 1000 euro netto. Wel zitten hier een paar voorwaarden aan:

- De kandidaat mag niet bekend zijn bij onze bedrijven.
- De kandidaat is ervan op de hoogte dat hij/zij wordt aangedragen.
- De bonus wordt uitgekeerd wanneer de kandidaat bij een bedrijf van de BanGroep in dienst treedt.
- De bonus wordt uitbetaald ná de proeftijd van de nieuwe collega (naar rato van dienstverband).

Een overzicht van alle actuele vacatures binnen de BanGroep vind je op www.bangroep.com

Wil jij een kandidaat aandragen voor een van onze bedrijven? Dan kan dit via sollicitatie@banbouw.nl

bangroep

Collseweg 23, 5674 TR Nuenen
info@bangroep.com
www.bangroep.com